



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม สสอ.บางสะพานน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....ม.๔ ต.ปากแพรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยธิดา โพลีศวาด.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๗๖๐๙๘๒๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย.....เป็นองค์กรคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่นได้.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- ๑. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔. สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย เป็นองค์กรคุณธรรม


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๗)	
๑. ประชุมข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิก ชมรมร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์ คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ร้อยละ ๗๐	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		ม.ค.๖๗			
๒. ผู้บริหารและสมาชิก ชมรม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม - บริการด้วยความ โปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดย ประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๗			

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	คณะทำงาน	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข			ม.ค.๖๗			
๔. สสอ.และรพ.สต.จัดกิจกรรมรณรงค์ตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข				เม.ย.๖๗		
๕. สสอ.และรพ.สต.มีระบบติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ระบบ	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข				เม.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๗)	
๖. สสอ.มีกระบวนการยก ย่อง เชิดชู บุคคลหรือ หน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	บุคคล หรือ โครงการ กิจกรรม	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		มี.ค.๖๗		ก.ย.๖๗	
๗. แข่งขันกีฬาสี่ล้อชาย สาธารณสุขอำเภอบาง สะพานน้อย	- ความ สามัคคี -ทำงานร่วม เป็นทีม -ผ่อนคลาย	สสอ. รพ.บาง สะพานน้อย	บุคลากร ทุกคน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข		/	/	/		

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวปิยธิดา โพธิ์ตาด.....)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายดำรงศักดิ์ เชื้อแก้ว.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗